

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„НАДА НАУМОВИЋ“
БРОЈ: 05-1577
ДАТУМ: 04.04.2024. године
КРАГУЈЕВАЦ

На основу члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, број 88/2017, 27/2018, 10/19, 27/2018, 6/2020, 129/2021 и 92/2023), Посебног колективног уговора о изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 88/2023) члана 73. Статута Предшколске установе “Нада Наумовић” –пречишћен текст (дел. број 05-11310 од 18.03.2022.год.), Управни одбор ПУ“Нада Наумовић” електронским изјашњавањем дана 04.04.2024.године доноси

Правилник о изменама и допунама Правилника о раду
Предшколске установе „Нада Наумовић“ Крагујевац

Члан 1.

У Правилнику о раду Предшколске установе „Нада Наумовић“ Крагујевац дел. бр. 05-4225 од 09.10.2023. године (у даљем тексту: Правилник), у члану 46. став 1. тачка 5) алинеја четврта реч „и“ замењује се речју „или“.

У члану 46. став 7. речи: „не може користити у трајању дужем од“ замењују са речима „има право да користи годишњи одмор у трајању до“.

Члан 2.

У Правилнику члану 51. став 1. тачка 2) после речи „детета“, додају се речи „ и усвојеника“.

У тачки 4) речи „порођаја другог“, замењују се речима „рођење детета“.

Тачка 9) мења се и гласи :

„9) учествовање на синдикалним сусретима, семинарима за образовање синдикалних активиста и радничким спортским играма - до 7 радних дана.“

У тачки 11) број „2“ се мења бројем „3“.

После тачке 11) додаје се тачка 11а) која гласи:

„11а) вантелесне оплодње или инсеминације - 3 радна дана;“

Тачка 16) мења се и гласи:

„16) први полазак детета у предшколску установу или полазак детета у први разред основне школе – 2 радна дана;“

После тачке 17) на крају тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 18) која гласи:

„18) смрт крвног сродника без обзира на степен крвног сродства и тазбинског сродника до другог степена сродства – 1 радни дан.“

У члану 51. став 2. мења се и гласи:

„Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг, ванбрачни друг, деца, браћа и сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ и штићеник.“

У члану 51. став 3. мења се и гласи:

„Одсуство у случају смрти члана уже породице, порођаја супруге или усвајања детета, добровољног давања крви и стручног усавршавања не урачунава се у укупан број радних дана плаћеног одсуства у току календарске године.”

Члан 3.

У члану 52. став 1. тачка 1) реч „седам“ мења се и гласи: „петнаест“.

Члан 4.

У члану 87. став 3. се мења и гласи:

„Запослени/а који нема могућност да при доласку на рад односно одласку са рада користи јавни превоз јер на конкретној релацији нема организованог јавног превоза или ако на истој релацији превоз обавља више превозника, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена месечне претплатне карте у јавном превозу за ту релацију односно за сличну релацију, а на основу потврде јавног превозника.“

У ставу 4. иза речи „рада“ замењује се тачка запетом и додају се речи “уколико није обезбедио/ла сопствени превоз.“

Члан 5 .

У члану 88. став 2. мења се и гласи:

„Запослени/а коме је утврђено право на накнаду трошкова у складу са ставом 1. овог члана, у новчаном облику, најкасније до 1. у месецу за претходни месец, непосредном руководиоцу доставља веродостојну рачуноводствену исправу – е , уз пропратну изјаву, којом доказује да је имао трошкове за долазак на рад и одлазак са рада у конкретном месецу.“

Члан 6.

У члану 90. став 3. мења се и гласи:

„Списак запослених из става 1. овог члана се у форми обавештења (Образац 2) који је саставни део овог Правилника упућује најкасније до 2. у месецу Служби економско-финансијских рачуноводствених и послова набавке, како би се најкасније до 5. у месецу за претходни месец, извршила накнада трошкова за долазак и одлазак са рада.“

Члан 7.

У члану 99. став 2. мења се и гласи:

„Чланови уже породице, у смислу става 1. тачка 1) овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца запосленог и усвојеник.”

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Уколико запослени/а нема члана уже породице, трошкови погребних услуга исплаћују се лицу које је трошкове сносило, у складу са ставом 1. тачка 1) овог члана.”

Члан 8.

Члан 101. се мења и гласи:

Запослени има право на солидарну помоћ, за случај:

1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;

- 2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) поступка вантелесне оплодње;
- 7) помоћ члановима уже породице за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице;
- 8) рођења или усвојења детета запосленог – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- 9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Исплата солидарне помоћи за случај дуже или теже болести члана уже породице запосленог из става 1. тачка 1) овог члана није условљена одсуством са рада запосленог у трајању од најмање 30 дана непрекидно.

Право на солидарну помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана остварује се у складу са правилником о медицинско техничким помагалима и признаје се уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1–5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са финансијским могућностима и средствима обезбеђеним финансијским планом код послодавца, а највише до висине два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеним у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, једном у календарској години под условом да запослена

испуњава прописане критеријуме и да су исцрпљене све могућности остваривања овог права у поступку код Републичког фонда за здравствено осигурање и локалне власти.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 7) овог члана признаје се члановима уже породице и остварује се, по захтеву члана уже породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине неопорезивог износа у складу са законом о порезу на доходак грађана, у складу са финансијским могућностима и средствима обезбеђеним финансијским планом код послодавца. изузетно, уколико право на солидарну помоћ остварује и малолетно дете, исплата солидарне помоћи врши се у висини неопорезивог износа.

У случају да су оба родитеља запослена у предшколској установи, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у предшколској установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5) и за штету из става 1. тачка 9) овог члана, остварује један запослени.”

Члан 9.

У члану 105. став 2. речи: „у претходном месецу у односу на месец стицања права на јубиларну награду” бришу се.

Став 3. брише се.

Досадашњи став 4. постаје став 3.

После досадашњег става 4. који постаје став 3. додаје се нови став 4. који гласи:
„Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.”

Члан 10.

У члану 126. став 1. после тачке 5) додаје се нова тачка 6) која гласи:

„6) да посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши;”

Досадашња тачка 6) постаје тачка 7).

Члан 11.

У члану 133. став 1. речи: „и представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора)” бришу се.

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин стави у неповољан положај (распоредивање на друге мање плаћене послове, распоредивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог послодавца, проглашавање технолошким вишком), представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора) за време обављања функције, у складу са законом, док је у радном односу код послодавца.”

Досадашњи став 2. постаје став 3.

Члан 12.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Установе.

ПРЕДСЕДНИЦА УО

Слађана Тимотијевић

У случају да је више чланова уже породице запослено у предшколској установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5) и за шлету из става 1. тачка 9) овог члана, остварује један запослени."

Члан 9.

У члану 105. став 2. рени: „у претходном месецу у односу на месец стицања права на јубиларну награду“ бришу се.

Став 3. брише се.

Досадашњи став 4. постаје став 3.

После досадашњег става 4. који постаје став 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.“

Члан 10.

У члану 126. став 1. после тачке 5) додаје се нова тачка 6) која гласи:

„6) да посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши.“

Досадашња тачка 6) постаје тачка 7)

Члан 11.

У члану 133. став 1. рени: „и представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора)“ бришу се.

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин стави у неповољан положај (распоређивање на друге мање плаћене послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог послодавца, проглашавање технолошким вишком), представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора) за време обављања функције, у складу са законом, док је у радном односу код послодавца.“

Досадашњи став 2. постаје став 3.

Члан 12.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Установе.

ПРЕДСЕДНИЦА УО

Снежана Тимотијевић